



## AANNAMEBELEID

The Happy Horse Kids Foundation hanteert een aannamebeleid dat bestaat uit de volgende acties:

1. **De vrijwilliger meldt zich aan:** de voorzitter van het bestuur neemt contact op en maakt een afspraak om kennis te maken.
2. Er vindt een **gesprek** plaats tussen de bestuursvoorzitter en de vrijwilliger, waarbij wordt gesproken over: wie ben je, wat doe je, waarom wil je dit werk gaan doen? Daarbij wordt gelet op een aantal aspecten die bij de kandidaat aanwezig moeten zijn, zoals: de vrijwilliger
  - a. heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel;
  - b. benadert kinderen positief, met respect en geduld, en toont een open en toegankelijke houding;
  - c. heeft affiniteit met paarden, kennis van paardenverzorging en ervaring met paardrijden;
  - d. kan zelfstandig werken (begrijpt instructies, kan deze uitvoeren);
  - e. kan activiteiten uitleggen aan kinderen en zich hierbij aanpassen aan het niveau van de kinderen, zodat het helder en begrijpelijk is;
  - f. is authentiek, straalt rust, plezier en vertrouwen uit en toont natuurlijk leiderschap;
  - g. kan situaties inschatten, c.q. problemen voorkomen.
3. De bestuursvoorzitter en de vrijwilliger bepalen samen **of de vrijwilliger lijkt te passen** bij de The Happy Horse Kids Foundation. Indien de voorzitter inschat dat er geen goede werkrelatie kan ontstaan of het werk niet passend is, stuurt hij/zij aan op een gezamenlijk gedragen eindoordeel. Ook indien dat niet gedragen wordt door de beoogd vrijwilliger, is het oordeel van de bestuursvoorzitter bindend.
4. Het stichtingsbestuur vraagt voor de vrijwilliger een **VOG** aan ter controle en administratie.
5. Mogelijk is er een korte **reflectieperiode** nodig voordat de vrijwilliger besluit om door te gaan. De bestuursvoorzitter begeleidt dit tot het hopelijk positieve eindoordeel.
6. De bestuursvoorzitter **informeert de vrijwilliger over de vertrouwenscontactpersoon** van Stichting The Happy Horse Kids Foundation en waar de contactgegevens te vinden zijn.
7. Gedurende het uitvoeren van het vrijwilligerswerk houdt de bestuursvoorzitter samen met de andere vrijwilligers in de gaten of alles goed loopt. Er is binnen de stichting sprake van een open cultuur. Iedereen mag elkaar aanspreken op niet correct gedrag. Voor wie dit niet wil of durft, of bij acute calamiteiten, kan elke vrijwilliger een melding doen bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon.
8. Het stichtingsbestuur evalueert minimaal eens per jaar het welzijn, de inzet en werkrelatie met de vrijwilliger.
9. **Elke 3 jaar wordt een nieuwe VOG aangevraagd** voor de vrijwilliger.